

Рассмотрено и принято
на Общем собрании работников
МБОУ «СОШ №22»

Протокол №2 от 02.12.2019

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МБОУ «СОШ №22»

В.Г.Сиваков
Приказ №341 от 06.12.2019

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Анжеро-Судженского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №22»**

Принято с учетом мнения
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №22»
Протокол №12 от 05.12.2019

Анжеро-Судженск
2019

1. Общие положения

1.1. Полномочия работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №22» (далее – Учреждение) осуществляются Общим собранием работников. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления.

1.2. Положение об Общем собрании разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания Учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

1.3. В состав Общего собрания Учреждения входят все работники независимо от занимаемой должности.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения;
- избрание (выдвижение) представителей работников Учреждения в состав иных коллегиальных органов управления Учреждения в соответствии с Уставом;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора Учреждения, изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда работников Учреждения;
- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
- обсуждение по представлению администрации Учреждения проекта Правил внутреннего трудового распорядка, внесение своих замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;

- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
- обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников Учреждения;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и коллективным договором Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.2. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания, из числа работников Учреждения сроком на один календарный год.

3.4. Вопросы для рассмотрения на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных работников коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и других.

3.5. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.6. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией Учреждения, в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность:

- за своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения об Общем собрании в установленном порядке.